



س١: اختر الاجابة الصحيحة لكل مما يأتي:- (٦٠ درجة)

ت	الفقرة	ا	ب	ج
١	من العوامل التي يجب اخذها في الحسبان عند اختيار الهيكل التنظيمي للمشروع.	استراتيجية المنظمة	التقسيم الوظيفي	الكلفة
٢	يقبل المشروع عندما تزداد فترة الاسترداد	صح	خطأ	
٣	يعد المنقصين من عوامل البيئية	العامة	الخاصة	الداخلية
٤	معيار العائد الداخلي يتم فيه البحث عن سعر الخصم الذي ..	تتساوى عنده القيمة الحالية للايرادات النقدية مع القيمة الحالية لكلفة الاستثمار	تزيد عنده القيمة الحالية للايرادات النقدية على القيمة الحالية لكلفة الاستثمار	تنخفض عنده القيمة الحالية للايرادات النقدية عن القيمة الحالية لكلفة الاستثمار
٥	من العناصر الواجب توافرها في مفهوم المشروع ان له فترة زمنية محددة وله بدايات ونهايات محددة.	صح	خطأ	
٦	من خصائص المشروع	النزاع	التغذية الراجعة	التكنولوجيا
٧	اداة لبناء تصور مسبق عن مراحل تنفيذ المشروع وتصور المخاطر المتوقعة التي ستواجه المشروع	الوثيقة المرجعية للمشروع	تخطيط المشروع	الهيكل التنظيمي للمشروع
٨	يعد التقسيم الزمني من اكثر الطرق شيوعا في بناء الهيكل التنظيمي	صح	خطأ	
٩	الاختيار المناسب والمسلم للمشروعات من القرارات البالغة الاهمية	بسبب محدودية الموارد لدى المنظمة	بسبب قدرة المشروع على الاستجابة للتغيرات في بيئة المنظمة	بسبب تحقيق التوازن بين عناصر البيئتين الداخلية والخارجية
١٠	يستخدم بسبب حاجة المنظمات الى تكامل التخصصات الوظيفية في عدة مشاريع	التنظيم الوظيفي	التنظيم المصفوفي	التنظيم المسنقل
١١	تعرف الرقابة بانها الاشراف والمراجعة من سلطة ادنى بقصد معرفة سير الاعمال.	صح	خطأ	
١٢	يعني العلاقة بين تكلفة اجمالي المشروع مقسوما على مجموع التدفقات النقدية السنوية الواردة من المشروع	معدل العائد على الاستثمار	فترة الاسترداد	صافي القيمة الحالية
١٣	الخطوة الثابتة في تنظيم المشروع هي	اختيار مدير ملائم للمشروع	وضع الهيكل التنظيمي للمشروع	اختيار فريق المشروع
١٤	من مهارات مدير المشروع ان يكون حازما في تعامله	صح	خطأ	
١٥	تعد احد اهم وابسط الانوات المستخدمة لمراقبة سير المشاريع والتحكم بها	فترة الاسترداد	نظرية القيمة المكتسبة	الاساليب الشبكية
١٦	ان نظام المراقبة الجيد والفعل يجب ان يكون مرنا .	صح	خطأ	
١٧	تعد نظرية _____ احد اهم وابسط الادوات المستخدمة لمراقبة سير المشروعات والتحكم بها	التوازن	القيمة المكتسبة	العائد المتحقق
١٨	يمثل الممولون احد عوامل البيئة الداخلية	صح	خطأ	
١٩	تعني تجزئة حزم العمل الى اوامر بعمل	التقسيم الزمني	المهمة	وحدات العمل
٢٠	عوامل البيئة الخارجية تكون خارج سيطرة المنظمة	صح	خطأ	

س٢:- عدد كل مما يأتي:- (٤٠ درجة)

- ١- انواع التخطيط ؟
- ٢- النماذج النوعية لاختيار المشروع ؟
- ٣- انواع الرقابة ؟
- ٤- اهم الطرق والمبادئ الاساسية في بناء الهيكل التنظيمي للمشروع؟

اسماء المادة : أم.د سحر عباس حسين
مدرسة التجارة والاقتصاد

اطلب الامنات

اسماء المادة : أم.د سحر عباس حسين



جامعة كربلاء/ كلية الإدارة والاقتصاد / قسم إدارة الأعمال

الدراسات العليا/ الدبلوم العالي/ إدارة المشاريع

أسئلة الامتحان التنافسي / محور إدارة سلوكيات / 2024-2023

س1/ اجب بكلمة (صح او خطأ) امام العبارات الآتية : (30 درجة)

- 1- الاستقرار من الخصائص الأساسية للشخصية.
- 2- ان أسلوب التساهل من اساليب حل الصراع او تخفيضه وفيه تحاول الادارة تعظيم او زيادة المنافع لطرفي الصراع.
- 3- هناك 4 طرق يمكن للمنظمة من خلالها ان تشجع على السلوك الاخلاقي.
- 4- يعرف التعلم بأنه عملية تغيير ثابتة نسبياً تحصل نتيجة ممارسة او خبرة.
- 5- اقترح عدد من الباحثين خمسة اساليب مختلفة لحل الصراع او تخفيضه.
- 6- يقصد بتعديل السلوك التنظيمي بأنه التعزيز المقصود لسلوك العمل المرغوب وعدم التعزيز ومعاقبة السلوك غير المرغوب فيه.
- 7- لا تعلم بدون دافع.
- 8- ان الخبرة المباشرة من مصادر تشكيل الاتجاهات.
- 9- يوصف الشخص الانبساطي بأنه اجتماعي، مليء بالحياة، مندفع، يبحث عن الابداع والتغيير، مبهيج، وسخي المشاعر والعواطف.
- 10- يعني المكون السلوكي للاتجاهات خاصية التفكير المميز لدى الانسان.

س2/ اختر من بين الأقواس الاجابة الصحيحة : (30 درجة)

- 1- تؤثر في المكونات الثلاثة للسلوك الانساني الافكار ، المشاعر ، الأفعال (التعلم ، القيم ، الصراع ، الشخصية).
- 2- يشير الى المشاعر والاحاسيس المقترنة بهدف الاتجاه (المكون الشعوري، المكون السلوكي، المكون المعرفي ، القيم).
- 3- توجد مستويات للصراع. (5، 6، 7 ، 8).
- 4- من مراحل نموذج تعديل السلوك التنظيمي (الشخصية ، الاطفاء، اختيار وسيلة التعزيز ، التغيير).
- 5- تتكون استجابة لنوعين رئيسيين من القضايا التي تواجه اية منظمة هما : مشاكل التكيف الخارجي ، مشاكل التكامل الداخلي (الاتجاهات ، الادراك، الثقافة التنظيمية ، المهارة).
- 6- للشخصية ارتباط مع (الماضي، الحاضر، المستقبل، كل ما سبق).
- 7- هي عملية تكييف العاملين للثقافة التنظيمية السائدة (تكوين الثقافة التنظيمية، التعلم ، التنشئة الاجتماعية ، كل ما سبق).
- 8- ان غالباً - وليس دائماً ما تكون متسقة مع بعضها (الثقافة المعنوية والثقافة المادية ، الشخصية والاتجاهات ، القيم والاتجاهات ، الصراع واسبابه).
- 9- هناك مصادر رئيسية تسهم في تشكيل الاتجاهات(2 ، 3 ، 4 ، 5).
- 10- هناك وسائل تعزيزية لتعديل السلوك التنظيمي. (3 ، 4 ، 5 ، 6).

س3/ عرف القيم . ووضح العلاقة بين القيم والمعايير والثقافة التنظيمية . (40 درجة)

تمنياتنا للجميع بالتوفيق والنجاح

أ.م.د. يزن سالم محمد

أستاذ المادة

أ. د. محمود فهد عبد الخالق

رئيس القسم

اختر الإجابة الصحيحة لجميع الأسئلة

ت	السؤال	أ	ب	ج	د
1	من عناصر التمويل الداخلي	الأرباح المحتجزة	القروض	جميع ما تقدم	جميع ما تقدم
2	من خصائص الشركات المساهمة	المسؤولية المحدودة	سهولة نقل الملكية	جميع ما تقدم	جميع ما تقدم
3	للتخلص من مشكلة الوكالة فان الشركة تقوم بالاتي	أخذ تعهدات على المدراء	تغيير في أنظمة الشركة	جميع ما تقدم	جميع ما تقدم
4	إذا كان نشاط الشركة هي بيع الأراضي فان الأرض تعد ورقة مالية هجينة تحمل	موجودات ثابتة	مطلوبات متداولة	جميع ما تقدم	جميع ما تقدم
5	مميزات حق الملكية ومميزات القروض	الأسهم الممتازة	السندات	جميع ما تقدم	جميع ما تقدم
6	كلما ازداد عدد الأسهم مع بقاء صافي الدخل فان ربحية السهم	تزداد	تبقى ثابتة	جميع ما تقدم	جميع ما تقدم
7	بعد الاندثار	تكاليف نقدية	تكاليف غير نقدية	مطلوبات متداولة	مطلوبات متداولة
8	راس المال العامل هو	موجودات متداولة	موجودات ثابتة	موجودات ثابتة	موجودات ثابتة
9	الضريبة على الدخل المكتسب من الفائدة يستخرج من ضرب الفائدة المكتسبة في	معدل الضريبة	الضريبة على الشريحة الأولى	غير ذلك	غير ذلك
10	الوفر الضريبي ينتج من ضرب نسبة الضريبة في	الانذار السنوي	الكلية الاصلية للموجود	الاتفاض	الاتفاض
11	الأوراق المالية للموق النقدية	شهادات الإيداع	الأوراق التجارية	جميع ما تقدم	جميع ما تقدم
12	الدوران العالي للحسابات المدينة يدل على كفاءة تحويل الحسابات المدينة الى	ربح	خسارة	غير ذلك	غير ذلك
13	في نقطة التعادل فان الأرباح تساوي	مجموع التكاليف	صفر	التكاليف الثابتة	التكاليف الثابتة
14	الربح التشغيلي هو عبارة عن الإيرادات ناقص	مجموع التكاليف الثابتة	التكاليف المتغيرة	الضريبة	الضريبة
15	الفائدة تستخرج من ضرب سعر الفائدة في	القروض قصيرة الاجل	السندات	جميع ما تقدم	جميع ما تقدم
16	زيادة الرافعة المالية تعني	زيادة حق الملكية	زيادة الموجودات الثابتة	زيادة الموجودات المتداولة	زيادة الموجودات المتداولة
17	زيادة الرافعة التشغيلية تنشأ من	زيادة التكاليف الثابتة	زيادة الأسهم	جميع ما تقدم	جميع ما تقدم
18	إذا ازادت الموجودات الثابتة فان سياسة الشركة الاستثمارية تكون	معتدلة	مجازفة	مجازفة جدا	مجازفة جدا
19	الدافع وراء الاحتفاظ بالنقد هو	الاحتياط	المبادلات التجارية	المضاربة	جميع ما تقدم
20	المخاطرة التنظيمية تأتي من	التطورات الاقتصادية	التطورات السياسية	العوامل الخاصة بالشركة	غير ذلك

أ.م.د. حيدر خضير جوان أستاذ المادة

أ.د. محمود فهد عبد علي رئيس القسم

المادة : نظم المعلومات الادارية
المرحلة : تنافسي / دبلوم ادارة مشاريع
الزمن :



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة كربلاء
كلية الادارة والاقتصاد
قسم ادارة الاعمال / الدراسات العليا

اسئلة الامتحان التنافسي (الدبلوم العالي لادارة المشاريع) / (٢٠٢٣ - ٢٠٢٤)

ملاحظة /// الاجابة عن جميع الاسئلة

- س١/ ضع علامة (✓) اما العبارة الصحيحة ، و علامة (X) اما العبارات الخاطئة لكل مما يأتي : (30 درجة)
- ١- تشير النظرية الحديثة في دراسة النظم الى فكرة تجزئة النظام الى عدة اجزاء تتم دراستها بصورة مستقلة عن بعضها ؟
 - ٢- المعيار الاساسي لتقرير فاعلية النظام هو مدى انتفاع المستفيدين من المعلومات التي يوفرها ؟
 - ٣- تشير عملية تحصيل البيانات الى عملية استبعاد وعزل مفردات البيانات غير المفيدة او غير ذات العلاقة بالحالة المطلوب اتخاذ قرار بشأنها ؟
 - ٤- يشير مفهوم قناة الاتصال الى الوسيلة التي يستخدمها المرسل في تشفير محتوى الرسالة لاجل اوصولها الى الطرف الثاني ؟
 - ٥- يقصد بصياغة البرنامج (تحويل المواصفات التي تم تحديدها في مرحلة تصميم النظام الى مجموعة من الايعازات من خلال استخدام لغة يفهمها الحاسوب) ؟

س٢/ تستلزم ادارة وتشغيل نظام المعلومات الاداري بكفاءة وفاعلية توفير جملة من المستلزمات البشرية والمادية ، ناقش بشكل مفصل هذه المستلزمات ، وكيف يمكن ان تنعكس على نجاح تبني النظم في المنظمة ؟ (40 درجة)

- س٣/ اختر الاجابة المناسبة من بين الاقواس (30 درجة) :
- ١- العملية التي تستهدف التأكيد عما اذا كانت المنافع المتأتية من نظام المعلومات المقترح تبرر تكاليف تبنيه تمثل عملية : (دراسة الجدوى) (تحليل مدخلات النظام) (تقييم النظام) (تبني النظام) (ليس مما سبق).
 - ٢- هناك نوع من البيانات التي يفترض عدم تغذية النظام بها وهي : (البيانات المتغيرة) (البيانات المحددة) (البيانات الثابتة) (البيانات الدورية) (ليس مما سبق).
 - ٣- يشير نظام المعلومات الفرعي الذي ينصب على دراسة مؤهلات الافراد وتدريبهم وتقييم ادائهم الى : (النظام الفرعي للتسويق) (النظام الفرعي للافراد) (النظام الفرعي للانتاج) (النظام الفرعي للمالية) (ليس مما سبق).
 - ٤- هناك عدد من الطرق الاساسية لتحديد احتياجات المستفيدين من نظام المعلومات منها : (طريقة الاستفسار) (طريقة تحليل المعلومات) (طريقة تحليل القرار) (جميع ما سبق) (ليس مما سبق).
 - ٥- تعد المعرفة العامة بأساليب معالجة البيانات والقدرة على الابداع وابتكار التحسينات الخلاقة في الانظمة الحالية احد الصفات التي يجب ان يتصف بها : (محللو النظم) (فريق المبرمجين) (معدّي البيانات) (المشرفين على المعلومات) (ليس مما سبق).

امنياتي للجميع بالنجاح والتوفيق

أ.د. محمود فهد عبد علي
رئيس القسم

أ.م.د. اميمة حميد العائلي
استاذ المادة